

CA1
J720
-1988
D61

3 1761 11765974 8

Discrimination based on a
pardoned conviction is
against the law



Canadian Human Rights
Commission

- Race
- Colour
- National or ethnic origin
- Pardoned conviction
- Sex
- Mental disability
- Physical disability
- Alcohol or drug dependence
- Religion
- Age
- Marital Status
- Family Status
- Equal pay

Discrimination based on a pardoned conviction is against the law

People who have been pardoned as evidence of their rehabilitation after conviction of an offence deserve the same chance as everyone else to make the most of life.

That's not only fair. It's the law.

Pardoned conviction is among the 10 grounds of discrimination forbidden by the Canadian Human Rights Act. In federal jurisdiction, employers and those who offer goods, services, facilities and accommodations must treat people with pardons by the same rules as everyone else.

The Act also outlaws harassment based on a pardoned conviction, as it does harassment based on any of the other grounds.

Some of Canada's biggest companies – including the banks, the airlines and railways – come under this law. So does the federal government and all its agencies.

Some provinces and territories also have laws banning discrimination based on pardoned conviction or criminal records in fields they control – most housing and shops, for example, and provincial government programs.

A brief leaflet like this cannot cover every angle, of course. The questions and answers that follow show just some of the effects of the federal ban on discrimination based on pardoned conviction.

Question: What do I answer when a job application form asks: "Have you ever been convicted of a criminal offence?" I was convicted once, for something I did when I was hardly more than a kid, but I have received a pardon.

Answer: Employers should ask about criminal records only when it has a direct bearing on the job.

Even then, the question should be: "Have you ever been convicted of an offence for which you have *not* received a pardon?" Under the Criminal Records Act, job applications in federal jurisdiction may not include a question that forces you to reveal a conviction for which you have received a pardon.

That way, a pardoned conviction doesn't even enter the picture when your ability to do the job – which is what really matters – is being considered.

If the application form doesn't take into account that you may have been pardoned, you can ask for a copy and send it to the Canadian Human Rights Commission. The Commission would let the employer know that information that might arouse unnecessary prejudice should not be collected on application forms.

Meantime, you can answer "Yes" but write in the same space that you have been pardoned. If the employer denies you the job just because of the conviction, you can lodge a formal discrimination complaint with the Commission.

Question: Now that I have a pardon, I talk quite openly about my past in hopes that it will help change people's attitudes about ex-offenders. But my employer has told me this is ruining my chances of promotion. I do a good job and I would like to advance in my career. Can the Canadian Human Rights Commission do anything?

Answer: The Commission could certainly let your employer know it would be a discriminatory practice to block your advancement just because of a conviction for which you have been pardoned. If you made a complaint that the discrimination had already taken place, the Commission would investigate. If it turned out that you had, in fact, been the victim of discrimination, your employer would have to stop discriminating this way and give you some form of compensation.

Question: One of the requirements for a job I want is bonding. Although I now have a pardon, I was once convicted. Can I be bonded?

Answer: Yes, you can. Even ex-offenders who have not been granted a pardon can often be bonded; bonding companies will accept applications sponsored by after-care agencies like the John Howard Society and the Elizabeth Fry Society.

When an application requires bonding, you should not deny that you have had a conviction, because one of the chief reasons people are refused bonding is denial of a record at the time of application. But you should say you have had a pardon and can be bonded.

The Canadian Human Rights Commission could find that discrimination was taking place if an employer were screening out ex-offenders, including those with pardons, by using the excuse that employees had to be bonded, even though bonding was not really necessary for the job.

CA1
J 720
-1984
D61

Question: I'm not quite sure where I stand. When I was tried, the judge threw the case out when it was over. Is that as good as a pardon?

Answer: It depends a little on exactly what happened. If you were discharged, that's one thing. Absolute and conditional discharges are not recorded as convictions, but they are still listed in your criminal record. So you must get a pardon in the usual way if you want the protection of the Canadian Human Rights Act. But if the charges were withdrawn or dismissed, that's a different matter. In this case, your record is clean and you need not apply for a pardon to say so.

For more information about pardons, write or call
Clemency and Criminal Records
Division
National Parole Board
340 Laurier Avenue West
Ottawa, Ontario
K1A 0R1
Telephone: (613) 995-1308

This leaflet is one in a series which examines all the grounds of discrimination.

Do you think you have been dealt with unfairly because of a pardoned conviction or because of any other ground on which discrimination is forbidden – race, national or ethnic origin, colour, religion, age, sex, marital status, family status or disability?

If so, the Canadian Human Rights Commission may be able to help.

National Office
Canadian Human Rights
Commission
400-90 Sparks Street
Ottawa, Ontario
K1A 1E1
Telephone: (613) 995-1151
Visual Ear: (613) 996-5211

Regional Offices

Atlantic
Office address:
300-5670 Spring Garden Road
Halifax, Nova Scotia
B3J 1H1
Telephone: (902) 426-8380

Mailing address:
P.O. Box 3545
Halifax South Postal Station
Halifax, Nova Scotia
B3J 3J2

Quebec
330-1253 McGill College Avenue
Montreal, Quebec
H3B 2Y4
Telephone: (514) 283-5218

Ontario
623-55 St. Clair Avenue East
Toronto, Ontario
M4T 1M2
Telephone: (416) 966-5527

Prairie
718-275 Portage Avenue
Winnipeg, Manitoba
R3B 2B3
Telephone: (204) 949-2189
Visual Ear: (204) 949-2882

Alberta and Northwest Territories
401-10506 Jasper Avenue
Edmonton, Alberta
T5J 2W9
Telephone: (403) 420-4040

Western
600-609 West Hastings Street
Vancouver, British Columbia
V6B 4W4
Telephone: (604) 666-2251

National Capital Region
Office address:
Martel Building
900-270 Albert Street
Ottawa, Ontario
K1P 5G8
Telephone: (613) 996-0026

Mailing address:
P.O. Box 2052
Station D
Ottawa, Ontario
K1P 5W3

These offices accept long-distance calls collect.

The Canadian Human Rights Act provides for fines up to \$50,000 for threatening, intimidating or discriminating against a person for making a complaint or helping in one of the Commission's investigations.

August 1984

© Minister of Supply and Services
Canada 1988
Cat. No. HR32-1/2-1984
ISBN 0-662-56055-8

La discrimination fondée sur l'état de personne graciée est contraire à la loi

Les personnes graciées pour un délit dont elles avaient été reconnues coupables ont droit autant que quiconque à l'égalité des chances d'épanouissement.

Ce n'est pas seulement une question de justice, c'est la loi.

L'état de personne graciée est en effet l'un des dix motifs de distinction illicite énumérés dans la Loi canadienne sur les droits de la personne. Dans la sphère de compétence fédérale, les employeurs et les fournisseurs de biens, de services, d'installations ou de moyens d'hébergement doivent traiter les personnes graciées sur un pied d'égalité avec les autres.

La Loi interdit également le harcèlement fondé sur l'état de personne graciée, tout comme le harcèlement fondé sur tout autre motif de distinction illicite.

Certaines des plus grandes entreprises canadiennes, notamment les banques et les compagnies aériennes et ferroviaires sont liées par cette loi. Il en est de même pour le gouvernement fédéral et tous ses organismes.

Certaines provinces et les deux territoires ont aussi une loi interdisant la discrimination fondée sur l'état de personne graciée ou le casier judiciaire dans les domaines relevant de leur compétence, par exemple le logement et le commerce de détail dans la plupart des cas, et leurs propres programmes.

Il est évidemment impossible d'aborder tous les aspects de la question dans un petit dépliant comme celui-ci. Les questions et réponses qui suivent ont pour but de donner seulement une idée des conséquences de l'interdiction fédérale visant la discrimination fondée sur l'état de personne graciée.

Question : Condamné une fois pour un délit commis alors que je sortais à peine de l'enfance, j'ai toutefois été gracié. Que dois-je répondre quand on pose la question suivante sur une formule de demande d'emploi : "Avez-vous déjà été reconnu coupable d'un délit?"

Réponse : Les employeurs ne doivent s'enquérir du casier judiciaire que s'il a un lien direct avec la nature de l'emploi.

Même alors, la question devrait être formulée de la façon suivante : "Avez-vous déjà été reconnu coupable d'un délit pour lequel vous n'avez pas été gracié?" Selon la Loi sur le casier judiciaire, les formules de demande d'emploi dans un domaine de compétence fédérale ne doivent contenir aucune question qui oblige le candidat à révéler une condamnation à l'égard de laquelle il a été gracié.

De cette façon, votre état de personne graciée n'entre même pas en ligne de compte lorsqu'on évalue votre aptitude à exercer l'emploi - ce qui est vraiment important.

Si la formule de demande d'emploi ne tient pas compte du fait que vous avez pu être gracié, vous pouvez en demander un exemplaire et l'envoyer à la Commission canadienne des droits de la personne. Cette dernière signalera à l'employeur que les renseignements susceptibles de nuire inutilement à une personne ne devraient pas être recueillis au moyen des formules de demande d'emploi.

Entretiens, vous pouvez répondre "oui" à cette question, tout en ajoutant que vous avez été gracié. Si l'employeur vous refuse l'emploi du seul fait de cette condamnation, vous pourrez déposer auprès de la Commission une plainte officielle de discrimination.

Question : Maintenant que j'ai été gracié, je parle ouvertement de mon passé dans l'espoir de contribuer ainsi à faire évoluer l'attitude des gens à l'égard des ex-détenus. Cependant, mon employeur m'a dit que cela ruinerait mes chances d'avancement.

Je fais bien mon travail et je suis intéressé à obtenir de l'avancement sur le plan professionnel. La Commission canadienne des droits de la personne peut-elle faire quelque chose pour m'aider?

Réponse : La Commission pourrait certainement informer votre employeur que le fait d'entraver votre carrière en raison seulement d'une condamnation pour laquelle vous avez été gracié est un acte discriminatoire. Si vous présentez une plainte portant qu'on a commis un acte discriminatoire à votre endroit, la Commission fera enquête. S'il est établi que vous avez été effectivement victime de distinction illicite, votre employeur sera tenu de changer ses méthodes et de vous dédommager.

Question : Une des conditions requises pour l'emploi que je convoite est que je sois couvert par une garantie. Puis-je l'être, étant donné mon état de personne graciée?

Réponse : Oui, vous le pouvez. Souvent, même des ex-détenus qui n'ont pas été graciés peuvent être couverts par une garantie; en effet, les compagnies d'assurance acceptent les demandes parrainées par un organisme d'assistance post-pénale comme la société John Howard ou la société Elizabeth Fry.

Lorsqu'une garantie est exigée, vous ne devriez pas nier, sur la formule de demande que vous avez été condamné car c'est l'une des principales raisons pour lesquelles on peut vous refuser une garantie. Vous devez donc indiquer que vous avez un casier judiciaire, en ayant soin toutefois d'ajouter que vous avez été gracié et que vous pouvez être couvert par une garantie.

La Commission canadienne des droits de la personne pourrait conclure qu'il y a eu discrimination si un employeur a refusé d'embaucher des ex-détenus, y compris ceux qui avaient été graciés, sous prétexte qu'il fallait une garantie, même s'il ne s'agissait pas là d'une condition vraiment indispensable.

Question : Je ne sais pas trop où j'en suis. À la fin de mon procès, le juge a laissé tomber l'affaire. Est-ce aussi bon que si l'on m'avait fait grâce?

Réponse : Tout dépend de ce qui s'est vraiment passé. Si vous avez été libéré, c'est une chose. Les libérations, tant inconditionnelles que conditionnelles, ne sont pas consignées comme des condamnations, mais elles figurent quand même dans votre casier judiciaire. Vous devez donc être gracié de la façon habituelle pour bénéficier de la protection de la Loi canadienne sur les droits de la personne. Mais si les accusations ont été retirées ou rejetées, c'est une autre chose. En pareil cas, votre dossier est vierge et vous n'avez pas à présenter de demande de pardon.

Pour de plus amples renseignements à ce sujet, veuillez vous adresser par écrit ou par téléphone à la Division de la clémence et des casiers judiciaires
Commission nationale des libérations conditionnelles
340, ouest, avenue Laurier
Ottawa (Ontario)
K1A 0R1
Téléphone : (613) 995-1308

Ce dépliant fait partie d'une série portant sur tous les motifs de distinction illicite.

Croyez-vous avoir été traité injustement à cause de votre état de personne graciée ou pour tout autre motif de distinction illicite, à savoir la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'état matrimonial, la situation de famille ou la déficience?

Si oui, peut-être que la Commission canadienne des droits de la personne peut vous aider.

Bureau national

Commission canadienne des droits de la personne
400-90, rue Sparks
Ottawa (Ontario)
K1A 1E1
Téléphone : (613) 995-1151
Numéro Visuor : (613) 996-5211

Bureaux Régionaux

Atlantique

Adresse du bureau :
300-5670, chemin Spring Garden
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3J 1H1
Téléphone : (902) 426-8380

Adresse postale :

Case postale 3545
Succursale postale Halifax-Sud
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3J 3J2

Québec

330-1253, avenue McGill College
Montréal (Québec)
H3B 2Y4
Téléphone : (514) 283-5218

Ontario

623-55 est, avenue St. Clair
Toronto (Ontario)
M4T 1M2
Téléphone : (416) 966-5527

Prairies

718-275, avenue Portage
Winnipeg (Manitoba)
R3B 2B3
Téléphone : (204) 949-2189
Numéro Visuor : (204) 949-2882

Alberta et les Territoires du Nord-Ouest

401-10506, avenue Jasper
Edmonton (Alberta)
T5J 2W9
Téléphone : (403) 420-4040

Ouest

600-609 ouest, rue Hastings
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6B 4W4
Téléphone : (604) 666-2251

Région de la capitale nationale

Adresse du bureau :
9^e étage - Edifice Martel
270, rue Albert
Ottawa (Ontario)
K1P 5G8
Téléphone : (613) 996-0026

Adresse postale :

Case postale 2052
Succursale postale D
Ottawa (Ontario)
K1P 5W3

Vous pouvez communiquer avec ces bureaux en appelant à frais virés.

La Loi canadienne sur les droits de la personne prévoit des amendes pouvant atteindre jusqu'à 50 000 \$ pour toute menace, intimidation ou discrimination contre la personne qui dépose une plainte ou qui participe à l'une des enquêtes de la Commission.

août 1984

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1988
No. de cat. HR32-1/2-1984
ISBN 0-662-56055-8

La discrimination fondée
sur l'état de personne
graciée est contraire
à la loi

— Race
Couleur
Origine nationale ou ethnique
— État de personne graciée

— Sexe

— Déficience mentale

— Déficience physique

— Dépendance envers l'alcool ou la drogue

— Religion

— Âge

— État matrimonial
Situation de famille

— Égalité de rémunération